



Verksamhetsplan MIK Fotboll 2025

- Styrelsen ska verka för att ledarna skall ha en bra miljö att göra ett bra jobb för barn och ungdomar.
- Styrelsen ska verka i den anda och med den Röd-vita tråden som vi utarbetat för MIKs verksamhet.
- Det är styrelsens främsta uppgift att driva en verksamhetsutveckling som bidrar till en långsiktigt hållbar förening.

För 2025 redovisar styrelsen följande verksamhetsplan:

MIK Fotboll

VERKSAMHETSIDÉ

I Mälarhöjdens IK Fotboll (MIK) jobbar vi tillsammans för att så många som möjligt ska få uppleva glädjen med att spela fotboll i ett lag. Vi anpassar vår verksamhet för att tillgodose olika förutsättningar och ambitioner. MIK ska vara valet såväl för de som vill göra en seriös satsning på sin fotboll som de som vill ha en rolig fritidssysselsättning.

Verksamheten i MIK drivs i enlighet med MIK:s gemensamma policy, Röd-vita tråden.

MIK har pojk- och flicklag från 4 till 12 år, lag för personer med neuropsykologiska variationer och lag för synnedsetta. Från 13 års ålder övergår pojk- och flicksidan till vår samarbetsförening Mälarhöjden Hägersten FF (MHFF) som erbjuder ungdoms- och seniorlag.

MIK samarbetar med och följer riktlinjerna från Stockholms Fotbollsförbund. Verksamheten bygger på stort engagemang och ideellt arbete från våra medlemmar. Därigenom kan MIK vara en positiv kraft i samhället och erbjuda en gemenskap och givande aktiviteter till sina medlemmar.

VISION

MIK Fotboll vill vara en positiv kraft i samhället som möter individen i en gemenskap. Ansträngning och träning ska ge utmaning och utveckling. Engagemang ska ge glädje.

VÄRDEGRUND

Mångfald – MIK och MHFF satsar jämlikt på alla individer

Hållbart – MIK och MHFF är en ansvarstagande fotbollsförening

Framtid – I MIK och MHFF kan du vara aktiv genom hela fotbollslivet

Fotboll – I MIK och MHFF spelar vi schysst, har kul och har kvalitet på träning och match oavsett nivå

Verksamhetsprioriteringar 2025

Styrelsens övergripande mål är att fortsätta arbeta med MIK verksamhetsutveckling för att höja kvalitén och förbättra processerna i allt vi gör.

Förbättra stödet till ledare och uppmuntra ett ökat aktivt engagemang bland ungdomar och föräldrar

- Fortsätta utveckla stödet till föräldrar som engagerar sig som ledare och tränare.
- Utveckla möjligheter och incitament för ungdomar att engagera sig i föreningen i olika roller, som tränare, domare eller på annat sätt.
- Utveckla arbetsformerna genom att tillsätta arbetsgrupper för olika utvecklingsfrågor eller konkreta behov som måste lösas i verksamheten.

Samverkan med HSK om MHFF

- Fortsatt arbeta för samverkan med HSK och MHFF för att stärka föreningarna tillsammans. För 2025 bedrivs även projekt initierat av MHFF av total sammanslagning av barn- och ungdomsfotbollen.

Värdegrund och ”Fotboll för alla”

- Fortsätta arbetet med att uppdatera och samordna innehållet i styrdokumenterna. Arbetet genomförs dels i samverkan med HSK och MHFF dels inom MIK.

Kommunikation

- Fortsätta arbetet med att förbättra informationen från styrelsen och kommunikation till föreningens målgrupper och intressenter dvs. ledare, tränare, spelare och föräldrar samt samarbetspartners som t.ex. sponsorer, andra klubbar m.fl.
- Förbättra struktur och tillgänglighet på hemsidan.

Parasport med MIK All Stars och MIK Sound

- Parasportverksamheten består av MIK Sound, MIK Sound Junior, MIK All Stars och MIK All Stars Junior. Utöver dessa parafotbollslag (Klass S och I) organiserar MIK den nationella utvecklingsgruppen i 5-a-side och design av nya spontanytor som fungerar för tävlingsverksamhet.
- Projektet ”65PLUS-A-SIDE” startades upp 1 maj 2024 med syfte att öka rörelseglädjen hos äldre runt om i Sverige. Detta tre-åriga projekt finansieras av Allmänna arvsfonden och är klubbens tredje Arvsfondsprojekt.

Övrigt

- Arbeta med alternativa intäkter för att stärka verksamheten.
- Bidra till en väl fungerande verksamhet i den nya klubblokalen med café etc. vid Hägerstensåsens BP som ska stå klart 2025.
- Bearbeta leverantörer av kläder och utrustning för att få till så bra nytt samarbete som möjligt. Arbetet görs i samverkan med HSK och MHFF då storleken ger bättre förhandlingsförutsättningar.

Ekonomi och organisation under 2025

Jaffar Ritha Mohammed är heltidsanställd som föreningskonsulent och lagtränare. Cirka 40 procent av Jaffars arbetstid avsätts och faktureras för arbete i MHFF:s verksamhet.

Michael Steinbock är anställd på deltid som klubbinstruktör och lagtränare vilket faktureras MHFF.

Externa tränare är cirka 2 till antalet och antalet ungdomstränare cirka 40-50.

Mark Blake, Everland Communications AB samt Klas Fältström anlitas för arbetet med MIK Fotbolls parasport-verksamhet.

Mark Blake representerar MIK Fotboll i Mälardalens Alliansförening.

Ordförande representerar MIK Fotboll på möten inom Stockholms Fotbollsforbund.

Föreningskraft anlitas för arbetet med klubben löpande redovisning (ekonomi och löner).

Styrelsen för Mälardalens IK Fotboll, mars 2025